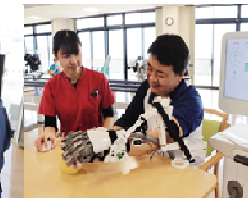
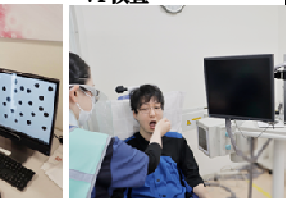


施設名		医療法人社団生和会 福山リハビリテーション病院				
所在地		〒721-0961 広島県福山市明神町2丁目15-41		病院長	喜岡 幸央	
				設立	2009年4月	
診療科目		内科、リハビリテーション科				
病床数・機能		回復期リハビリテーション病棟200床(5病棟)、障害者一般病棟102床(2病棟) 訪問リハビリテーション、透析				
職員数		2025年 4月 1日 現在 473 名 内、リハビリテーション部 PT104名・OT62名・ST27名・歯科衛生士4名・公認心理師1名				
求人職種		理学療法士	求人数	若干名		
		作業療法士	求人数	若干名		
		言語聴覚士	求人数	若干名		
勤務条件	給与手当	基本給	218,000 円	昇給	年1回	
		資格手当	30,000 円	賞与	年2回 計4.0ヶ月分(前年度実績)	
		その他 住宅手当(当院規定に応じて)、通勤手当 正月手当、期末手当、ベースアップ評価料手当		休日	年間109日 ローテーション勤務	
				休暇	年次有給休暇(時間単位有休あり)、慶弔休暇、誕生日休暇 介護・育児休暇(男性職員実績あり)、配偶者出産休暇(男性職員)	
	勤務時間	8:30 ~ 17:30 (休憩時間1時間) 早出7:00~16:00 勤務有り(月1,2回程度)		福利厚生	制服貸与、院内託児所、職員交流企画、忘年会開催 協会費の半額補助、学会・研修参加費の補助	
	時間外労働	月平均6時間程度(2024年度実績)				
	加入保険等	雇用・労災・健康 厚生年金・財形		退職金制度	有:勤続3年以上	
				就業場所	所在地と同一 マイカー通勤可 駐車場あり 敷地内禁煙	
	定年制	有(60歳) ※65歳まで再雇用あり				
	その他	業務内容:回復期リハビリテーション病棟・障害者一般病棟・訪問におけるリハビリテーション業務 契約期間:期間の定めなし 試用期間:3ヶ月				
病院見学		病院見学に関しては個別で日時を設定させていただき対応しております。 ご希望がありましたら、下記の連絡先までお問い合わせいただき、希望日時等をお伝えください。 病院見学は1時間程度で施設見学と教育制度等の説明、質疑応答を行っております。				
就職説明会		7月、8月で院内開催を予定しております。詳細が確定次第、ホームページ等に掲載させていただきます。				
応募要領	選考方法	第一次:書類選考 第二次:面接・適性検査	応募書類	自己紹介書(ホームページよりダウンロードし自署)、履歴書		
	選考日程	応募締切		書類選考	面接日	可否通知
		第1回 2025年 7月31日(木) 必着		8月上旬	8月14日(木) 予定	8月22日前後
		第2回 2025年 9月11日(木) 必着		9月中旬	9月25日(木) 予定	10月3日前後
		各職種、採用選考にて定員に達し次第、募集を中止する場合がございます。 ※応募される際は、履歴書送付前に下記の担当者まで応募する旨を電話にてお伝えください。 ※書類選考後、面接予定者には日時を随時ご連絡致します。				
	担当者・連絡先	〒721-0961 広島県福山市明神町2丁目15-41 医療法人社団生和会 福山リハビリテーション病院 総務課 伊藤宛 TEL 084-916-5500 FAX 084-916-5511 E-mail jinji@fukuyama-rh.jp			Instagram 配信中! 	
	入職日	2026年4月15日(水)				
特色	当院はリハビリテーション専門病院であり、200床の回復期リハビリテーション病棟を中心に障害者一般病棟、訪問リハビリを有しており、脳血管を中心に運動器、心大血管の患者さまを対象に回復期から生活期まで幅広い領域に関わりがもてる職場です。リハスタッフ数は180名を超え、若いスタッフから経験豊富なスタッフまで在籍しており活気のある組織です。歯科衛生士と公認心理師も在籍し、口腔ケア・食事や高次脳機能分野など多職種協働を実践しています。設備では@ATTENTION(半側空間無視改善ツール)やMELTz(手指運動リハビリシステム)など最新機器を導入し、リハビリハウスやドライブシミュレータ、20種類以上の高次脳検査・評価ツールも有しています。年間約500件のVF検査と74名の自動車運転支援、67件の調理練習実績があり充実したリハビリを提供しています。当院には認定理学療法士、専門作業療法士、心リハ指導士などの有資格者が在籍しており、専門性に特化した臨床指導や資格取得への支援を受けることができます。また、人間力も大切にしており、ミーティングや院内研修を通して人として、医療人としての成長を促していきます。教育は新人研修とブリセプター制度にて先輩スタッフが1年間をかけてリハビリ内容や業務を支援します。2年目以降も年次別のキャリア支援やラダーレベルに応じた研修を実施しています。そのなかで自らが主体的に学び、積極的に行動できるスタッフを求めています。 調理練習 ドライブシミュレータ MELTz @ATTENTION VF検査					